

2024년 전직지원프로그램 온라인과정 운영 계획(안)

1 운영 개요

- (목적) 전직지원프로그램 온라인과정 제공 확대를 통해 전직지원 서비스의 접근성 향상 및 성과 창출
- (교육 대상) 40세 이상 중장년
- (운영 기간) 2024. 4월 ~ 2024. 11. 15.
- (과정 운영) 중장년내일센터 LMS e-중장년(e-lifeplan.or.kr) 활용
- (교육 내용) 변화관리 및 자기 이해 등 전직 준비 전반

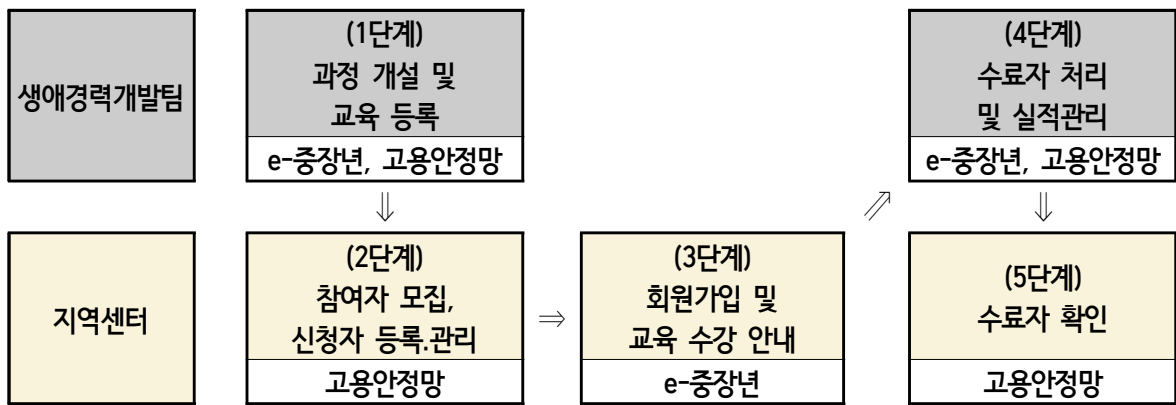
회차	구분	회차명	학습시간
0	오리엔테이션	오리엔테이션	2분 29초
1	환경인식	스트레스 Down 힐링 Up	12분 39초
2		활기찬 인생 2막을 위한 변화관리	16분 34초
3		시간관리의 기술	13분 31초
4	경력 분석	성취업적 정리를 통한 핵심역량 탐색	19분 18초
5		성공 전직을 위한 경력목표 설정	9분 53초
6		직업가치관 검사를 통한 자기 이해	22분 30초
7	경력 재탐색	중장년의 스마트한 취업전략	25분 11초
8		중장년 재취업에 필요한 입사지원서 작성법	27분 26초
9		중장년 재취업에 성공하는 면접전략	13분 12초
10	전직 실행	고용복지서비스 알고 활용하기	11분 11초
11		튼튼한 노후를 위한 은퇴설계	21분 39초
12		행복한 인생 후반전을 위한 대인관계	20분 40초
총 12차시, 3시간 37분 소요			

- (수료 기준) 진도율 90% 이상, 시험 50점 이상, 설문 응답 시 수료
- (시험) 학습 내용에 대하여 평가 문항 10개를 랜덤으로 제시

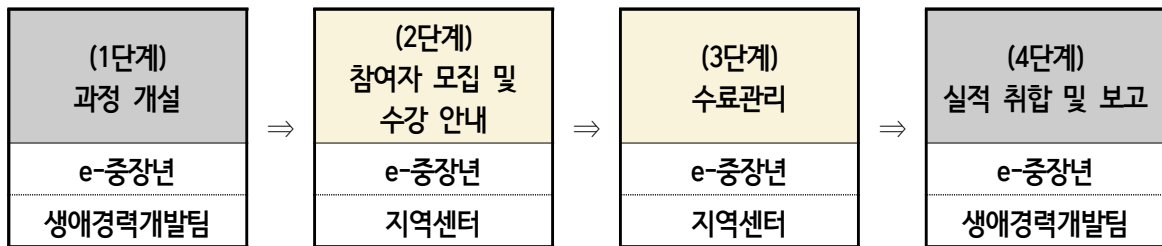
2 과정 등록 및 관리

- (운영 방법) 과정 운영 및 실적관리를 e-증장년으로 일원화하여 관리
 - 금융센터 포함 총 32개 센터*별 별도 과정 운영
 - * '24년 신규 지정된 센터 추가 개설 예정
 - 전직지원서비스 등록 여부와 관계없이 센터별로 개설된 과정에 수료한 인원을 해당 센터 실적으로 인정

☑ 변경 전



☑ 변경 후



3 기대 효과

- (서비스 활성화) 재단 본부에서 일괄 관리하는 현행에서 지역센터에 관리자 계정을 부여하여 학습 튜터 역할을 일임하고 온라인 학습 후 상담 및 동아리 등 오프라인 서비스 연계 지원 활성화

4 향후 계획

- (콘텐츠 개선) 콘텐츠 내용 수정 및 보완, 영상 재생 시간 10분 내외 분할 등 콘텐츠 개선 및 신규 콘텐츠 개발